



JUICIOS Y SUS HISTORIAS

- BOLETIN INFORMATIVO -

1600 S. BRENTWOOD BLVD., SUITE 220 ST. LOUIS, MO 63144 // FINNEYINJURYLAW.COM // 314-293-4222 // MAYO 2023

LISTOS PARA EL PRÓXIMO GRAN SALTO

Necesitamos contratar un gerente de operaciones.

Esperamos haber vuelto a juicio y, con suerte, haber completado ese juicio para cuando leas esto. Será nuestro tercer juicio ante un jurado este año; un buen comienzo y hemos obtenido algunos buenos resultados. Continuamos aprendiendo de cada caso. No hay sustituto para la experiencia. Espero poder escribir una crítica y un resultado muy felices para ese juicio. Ya veremos.

Mientras escribo esto, hay mucho en marcha en la oficina. Tenemos a un nuevo abogado que comenzará en unas pocas semanas para ayudar a Alex y a mí a llevar los casos. Hemos superado nuestro espacio. Tenemos un nuevo software de gestión de casos y miembros del equipo haciendo todo tipo de roles.

Nuestro objetivo sigue siendo el mismo: comprometernos a litigar casos y obtener los mejores resultados para nuestros clientes. Lo que estoy descubriendo es que el objetivo no se materializa solo. Se necesita una infraestructura sólidamente construida para apoyarlo. De lo contrario, el objetivo es solo una aspiración que no será alcanzable.

Tenemos más casos de los que esperaba y relaciones sólidas con co-abogados. En papel, esto es genial. En realidad, necesitamos más. Necesitamos un gerente de operaciones, un director de operaciones si lo prefieres. Necesitamos a alguien que vea lo que ocurre día a día y sea una mano firme en la que los demás puedan confiar, alguien que nos ayude a ser sostenibles. Por eso, vamos a buscar a esa persona. No necesariamente tienen que tener experiencia legal, pero deben tener experiencia en gestión, experiencia en operaciones y el deseo de desarrollar e implementar sistemas, profundizar en los datos y ayudar a las personas de nuestro equipo a prosperar. Este es nuestro próximo bloque de construcción.

En el último mes, realmente he comprendido la necesidad de esta persona o rol. No puedo desempeñar las funciones de este rol, y aunque tuviera tiempo, no lo haría bien. No es mi conjunto de habilidades ni mi propósito en esta oficina. Tampoco es el propósito de nadie más, y no es justo ponerlo sobre ellos. Vamos a intentar ser más profesionales. Espero con interés ese momento.

No tengo aspiraciones de que nos convirtamos en una megaempresa que se ve en la televisión o en anuncios. Eso no es algo que quiera hacer o que haya establecido como meta. Quiero que estemos

totalmente equipados para manejar casos y llevarlos a juicio, una práctica boutique de juicios, si lo prefieres. Para hacer eso, necesitamos agregar personas de calidad a lo que ya tenemos. Esta es la parte difícil. La calidad cuesta dinero. Y debería ser así. Pero como propietario, es aterrador. Las buenas personas cuestan buen dinero. Tenemos gente estupenda. Necesitamos más de ellos.

Esto sucederá. Lo más importante que necesitamos es paciencia. Como dijo John Wooden: "Sé rápido, pero no te apresures". Seremos rápidos, pero seremos reflexivos. Continuaremos agregando personas para ayudarnos, pero lo que es más importante, ayudaremos a nuestros clientes y socios remitentes.

Nuestro objetivo sigue siendo el mismo: estar comprometidos a llevar los casos a juicio y obtener los mejores resultados para nuestros clientes. Lo que estoy descubriendo es que el objetivo no se materializa de forma espontánea. Se necesita una infraestructura sólidamente construida para apoyarlo. De lo contrario, el objetivo es solo una aspiración que no será alcanzable.

Tenemos más casos de los que esperaba y relaciones sólidas de co-asesoría. En papel, esto es genial. En realidad, necesitamos más. Necesitamos un gerente de operaciones, un director de operaciones si se quiere. Necesitamos a alguien que supervise el día a día y sea una mano constante en la que los demás puedan confiar, alguien que nos ayude a ser sostenibles. Entonces, vamos a buscar a esa persona. No necesariamente necesitan tener experiencia legal, pero necesitan tener experiencia en gestión, experiencia en operaciones y un deseo de desarrollar e implementar sistemas, de realmente sumergirse en los datos y ayudar a las personas de nuestro equipo a prosperar. Este es nuestro siguiente bloque de construcción.

En el último mes, realmente he comprendido la necesidad de esta persona o rol. No puedo desempeñar las funciones de este rol, y aunque tuviera el tiempo, sería malo en ello. No es mi conjunto de habilidades ni mi propósito en esta oficina. Tampoco es el propósito de nadie más, y no es justo ponerlo en ellos. Vamos a intentar ser más profesionales. Estoy deseando que llegue.

No tengo aspiraciones de convertirnos en una mega empresa que se ve en la televisión o en los anuncios. Eso no es algo que quiera hacer

o que haya planeado hacer. Quiero que estemos completamente equipados para manejar casos y llevarlos a juicio: una práctica de juicio boutique si se quiere. Para hacer eso, necesitamos agregar personas de calidad a lo que ya tenemos. Esta es la parte aterradora. La calidad cuesta dinero. Y debería ser así. Pero como dueño, da miedo.

Las personas buenas cuestan dinero bueno. Tenemos personas geniales. Necesitamos más de ellas.

Esto sucederá. Lo más importante que necesitamos es paciencia. Como dijo John Wooden: "Sé rápido, pero no te apresures". Seremos rápidos, pero seremos cuidadosos. Continuaremos agregando personas para ayudarnos, pero lo más importante, ayudar a nuestros clientes y socios remitentes.

El objetivo seguirá siendo el mismo en todo esto. Ser una práctica de juicio. Cumplir lo que decimos. El equilibrio entre la ley como

E práctica y como negocio siempre parece tirar de cada lado. Esto es una vocación, pero también es un negocio. Estamos aquí para ayudar a las personas. Pero también debemos apoyar y ayudar a nuestro propio equipo y clientes. Como he dicho, eso significa tomar decisiones difíciles. Eso puede significar tomar decisiones impopulares. Sea lo que sea, lo haremos. La cola no puede mover al perro para nosotros. Espero poder informarles cómo sale el próximo juicio. No puedo creer nuestra suerte con las personas que nos eligen para representarlos: personas increíbles que necesitan una voz. Planeamos darles eso.

Chris



LOS ESTALLIDOS DE NEUMÁTICOS DE CAMIONES PUEDEN SER DEVASTADORES

Detrás de estos accidentes evitables.

Muchos de nosotros sentimos un sentido de temor al conducir junto a un camión. Intuitivamente entendemos que estos enormes vehículos pueden causar daños significativos si el conductor pierde el control. Uno de los escenarios más comunes donde vemos que esto sucede es en un accidente por estallido de neumático.

Un accidente por estallido de neumático ocurre cuando uno de los neumáticos del camión se desinfla, explota o se desgarrá rápidamente mientras está en movimiento. El estallido del neumático puede causar daño debido a los escombros volando y golpeando otros autos, lo que puede causar daños, distracciones y lesiones potenciales. Peor aún, los conductores de camiones a menudo pierden el control de su vehículo después de un estallido de neumático, deslizándose, girando o volcándose en la carretera, dañando gravemente todo lo que encuentran en su camino.

¿Por qué ocurren los reventones? Las razones son diversas, pero la mayoría se pueden evitar con un mantenimiento adecuado. Por ejemplo, los neumáticos son propensos a sobrecalentarse y explotar cuando están desinflados, lo que es una solución sencilla. Los neumáticos "calvos" o aquellos que tienen dibujos gastados que proporcionan una tracción mínima o nula también son más propensos a explotar. De nuevo, el conductor y la empresa de transporte que mantienen adecuadamente el vehículo deberían notar y corregir este problema.

Un ajuste inadecuado del neumático puede causar una separación del neumático, un espacio entre la goma y el borde metálico de la rueda que resulta en rebotes y sacudidas. El uso prolongado o inapropiado de una llanta de repuesto también crea un riesgo mucho mayor de un accidente por reventón. Y un camión cargado más allá de su límite de peso puede poner presión sobre los neumáticos y esto puede llevar a un reventón.

Desafortunadamente, evaluar un reventón no siempre es sencillo. Se necesita tiempo e investigación cuidadosa por parte de un experto para determinar la razón del reventón. La causa determinará quién es legalmente responsable del accidente. Las posibles partes negligentes incluyen al conductor, la empresa de transporte, un mecánico, el fabricante de neumáticos o alguna combinación de esas cuatro.

Estos accidentes son a menudo mortales, lo que hace que la falta de prevención sea aún más inexcusable. Finney Injury Law ha representado a clientes con huesos rotos, traumatismo de la médula espinal y lesiones traumáticas del cerebro. Incluso cuando una víctima de un accidente sobrevive, sus lesiones a menudo son cambiantes de por vida. Las personas responsables deben ser responsabilizadas.

Debido a la complejidad de los accidentes por reventón de neumáticos, nunca debes intentar resolverlos tú mismo. Finney Injury Law tiene una amplia experiencia en estos casos y puede ayudarte a asegurar la compensación que mereces. Si tú o un ser querido ha resultado herido en un accidente por reventón de neumáticos, llama al (314) 293-4222 para programar una consulta gratuita con uno de nuestros abogados.

SUS REFERENCIAS SIGNIFICA EL MUNDO PARA NOSOTROS

No hay mayor cumplido podemos recibir que un cliente decirle a un amigo o ser querido uno sobre nosotros. Si usted sabe alguien que ha estado herido y necesita un abogado que luchará en su nombre y dar su caso la atención se lo merece, pase por favor a lo largo de este boletín y que nos llamen al 314-293-4222.

Gracias por correr la voz sobre la Finney Injury Law.