



JUICIOS Y SUS HISTORIAS

- BOLETIN INFORMATIVO -

1600 S. BRENTWOOD BLVD., SUITE 220 ST. LOUIS, MO // FINNEYINJURYLAW.COM // 314-293-4222 // abril 2022

Cada caso es único

Cómo luchamos contra los “cerdos”.

Algunos de ustedes saben que solía trabajar en el campo de la defensa de los seguros. Era mi segundo trabajo y duplicaba mi salario. Fue un gran negocio para mí. Lo odiaba y dejé de trabajar en el sótano sin ventanas de la oficina de mi padre con un compañero de oficina llamado Bill. Pero mi jefe en ese bufete era un buen tipo, y mi compañero de equipo allí era un tipo aún mejor.

Nunca entendí el campo de la defensa de seguros y todavía sigo sin hacerlo. Todo el secretismo sobre quién les paga realmente es falso. Para los que no lo sepan, en un juicio no se le puede decir al jurado que el acusado individual tiene un seguro y que no va a pagar ni un céntimo de la sentencia y que ni siquiera ha contratado a sus abogados. La compañía de seguros elige, contrata y paga al abogado de cada acusado. Todo está dictado entre bastidores por la multimillonaria industria de los seguros. Me han quitado veredictos de siete cifras debido a este miedo extremo e infundado de la industria de que no se puede decir a los jurados que el seguro está involucrado porque no son lo suficientemente inteligentes y simplemente darán cantidades absurdas de dinero. Han perpetuado esto en el poder judicial. Voy a parar ahora antes de que ponerme de mal humor.

De todos modos, mi jefe era un buen tipo, y tenía un dicho que solía salir cuando discutíamos los casos. Es uno al que me he referido rutinariamente en mi lado del pasillo: “Los cerdos engordan, y los cerdos son sacrificados”.

Básicamente, la moderación y la templanza conducirán a un resultado muy agradable, mientras que la extralimitación hará que te maten. Esto se puede ver en muchos ejemplos de la vida: Atletas que gastan en exceso y se arruinan, corredores de bolsa que apuestan la granja y pierden, Zillow que pone todo su dinero en voltear casas, etc.... ¿Pero cómo se aplica esto a mi negocio? Se reduce a una cosa: sólo tratamos los casos que tenemos que tratar.

Puedo explicarlo un poco más claramente. Cuando recibimos un caso, lo evaluamos desde muchos ángulos. Cada caso es diferente, cada uno lo es. Eso es porque cada ser humano es único. Es uno de los principios fundamentales en los que creo. Mi vida es diferente a la tuya. Tu vida es diferente a la de otra persona.

Por lo tanto, miramos los casos y las personas en ellos. Observamos lo que les ha ocurrido, lo que ha cambiado y cómo es su vida ahora. Para algunos, no ha cambiado mucho. Se han curado y han podido seguir adelante. Resolvemos esos casos. Para otros, la vida es muy diferente. No han recuperado la salud que tenían antes del accidente. Su vida se ha visto alterada de forma no natural, sin que ellos tengan la culpa. Sus experiencias son diferentes. Viven de forma diferente aunque no quieran hacerlo. Vemos estos casos y los presentamos a las compañías de seguros todo el tiempo.

El problema surge cuando las aseguradoras intentan sistematizar la forma de valorar los casos. Verán, necesitan muchos asegurados que paguen primas (dinero mensual por el seguro). Así es como ganan dinero. Pierden dinero al pagar los siniestros. Pero más asegurados significa que tendrán más reclamaciones. No pueden gestionar todos los siniestros como es debido de forma individual, por lo que intentan utilizar parámetros como las facturas médicas para valorar los casos. Esto nunca ha tenido sentido para mí por muchas razones. Este tipo de valor es el “cerdo” que se come todo lo que está a la vista y acapara todos los dólares posibles. Es una cadena de montaje, un trabajo de beneficio extremo.

¿Y qué ocurre? Cometan errores. A veces infravaloran gravemente los casos. En lugar de intentar ser gordos, se convierten en cerdos al negarse a pagar un valor justo. Ahí es donde se juzgan los casos: cuando una de las partes no es razonable. A veces, puede ser mi parte la que no es razonable; por eso me recuerdo con frecuencia que “los cerdos engordan y los cerdos son sacrificados”.

Para determinar quién es el cerdo, tenemos que conocer a nuestros clientes. Tenemos que conocer sus historias y sus vidas. No podemos mirar las facturas médicas y adivinar cuál debe ser el valor. No, ese es el camino del cerdo perezoso. Así es como te matan.

Vemos los casos de forma diferente a las compañías de seguros. Hablamos dos idiomas completamente diferentes. El nuestro es el lenguaje humano. El suyo es el lenguaje de los beneficios. Ambos somos juzgados por el mismo grupo de 12. Seguiremos luchando para contar la historia humana por muy agresivos que se vuelvan los "cerdos".

Ch



Desacelera

Los accidentes en zonas de trabajo pueden ser devastadores

La semana del 11 de abril es la Semana Nacional de Concienciación sobre las Zonas de Trabajo. El evento coincide con el comienzo de la "temporada de construcción", cuando los trabajos en las carreteras tienden a iniciar de nuevo. Cada año, tanto automovilistas como trabajadores mueren en accidentes en zonas de trabajo, y la mayoría de esas muertes son evitables.

Entre 2016-2020, los choques en zonas de trabajo de Missouri hirieron a 3.757 personas y mataron a 83. Y hay razones para temer que el problema solo empeore. Los atenuadores montados en remolque (TMA) generalmente se sitúan a lo largo de las zonas de trabajo para reducir la fuerza del impacto y hacer que los daños y las lesiones sean menos graves en caso de choque. Pero en agosto de 2020, el Departamento de Transporte de Missouri (MoDOT) registró 39 choques contra los TMA en todo el año, en comparación con solo 19 choques en el mismo período de 2019. Eso es una señal de que la gente está conduciendo de forma más imprudente y causando accidentes innecesarios.

En noviembre pasado, dos empleados de MoDOT murieron trágicamente después de ser golpeados por un vehículo en la Interestatal 255, y un tercer empleado sufrió lesiones. Estas víctimas no fueron las únicas en 2020, 27 personas murieron en accidentes en zonas de trabajo en Missouri, y 13 empleados de MoDOT han muerto en zonas de trabajo desde el año 2000.

Este peligro es la razón por la que los conductores se enfrentan a sanciones más estrictas por infringir la ley en las zonas de trabajo. En la actualidad, Missouri impone una multa de 10.000 dólares a cualquier automovilista que atropelle a un trabajador de la carretera, además de la pérdida de su licencia durante un año. Por muy duro que parezca, no es nada comparado con la devastación que puede causar un accidente. La ley "Slow Down Move Over" también impone multas o incluso penas de prisión por no apartarse de un carril cuando un vehículo de emergencia o del MoDOT está en el arcén.

Aunque pueda resultar sorprendente, los automovilistas

corren en realidad un mayor riesgo de lesiones y muerte que los trabajadores. Después de todo, no todos los choques en zonas de trabajo implican golpear a una persona a pie. Los conductores pueden lesionarse a sí mismos o a otros al salirse de su carril, abandonar la carretera o chocar con maquinaria pesada.

Lo más importante que puede hacer para reducir los accidentes en zonas de trabajo es reducir la velocidad. Cuando se acerque a las zonas de trabajo, reduzca la velocidad, siga todas las órdenes de los trabajadores y manténgase muy alerta a las circunstancias cambiantes. Como dice el director del MoDOT, Patrick K. McKenna, "las condiciones de la carretera pueden cambiar en un latido. No queremos que ese latido sea el último, ni para usted ni para nuestros trabajadores".



Finney Injury Law se enorgullece de continuar nuestro programa de becas por tercer año. Este año daremos cinco con un valor de \$2,500 cada uno.

La Beca de Ley de Lesiones de Finney permite a los estudiantes que históricamente están subrepresentados en la profesión legal perseguir sus sueños educativos. El costo, el apoyo y la orientación a menudo son barreras que impiden que las personas inteligentes y motivadas sigan una educación superior. Nuestra beca ayudará a los estudiantes que lo merecen a romper esas barreras, alcanzar sus metas educativas y prepararlos para un futuro en la ley. Para ver la lista de criterios de elegibilidad y requisitos de solicitud, visite FinneyInjuryLaw.com/the-finneyinjury-law-scholarship.

Fecha límite de solicitud Todas las solicitudes deben enviarse a través del sitio web anterior antes del 1 de julio de 2022 a las 11:59 p. m. CST.